МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ПО БРАТСКОМУ РАЙОНУ»

П Р И К А З

«22» февраля 2019 г. № 08.1-па

г. Братск

Об внесении изменений в Положение
об оплате труда работников областного
государственного казенного учреждения
«Управление социальной защиты населения
по Братскому району»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14 января 2019 года № 53-5/19-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению своих полномочий в городах и районах», руководствуясь Уставом областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по Братскому району» (далее – учреждение), утвержденным распоряжением министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 03 сентября 2014 года № 177-мр,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по Братскому району» (далее – Положение), следующие изменения:

1) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов должностного оклада работника.»;

2) в пункте 16:

в абзаце первом слово «Выплаты» заменить словом «Надбавка», слово «устанавливаются» заменить словом «устанавливается»;

в абзаце втором слово «Выплаты» заменить словом «Надбавка», слово «устанавливаются» заменить словом «устанавливается», цифры «300» заменить цифрами «100»;

3) в пункте 17:

в абзаце первом слово «Выплаты» заменить словом «Надбавка», слово «устанавливаются» заменить словом «устанавливается»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет устанавливаются по решению руководителя учреждения, принятому на основании решения комиссии учреждения по установлению стажа, дающего право на надбавку за выслугу лет, созданной локальным нормативным актом учреждения.»;

в абзаце третьем слова «установления стимулирующей выплаты» заменить словами «установления надбавки»;

в абзаце четвертом слова «установление стимулирующей выплаты» заменить словами «установление надбавки»;

в абзаце пятом слова «установление выплат стимулирующего характера» заменить словами «установление надбавки», слова «для выплат стимулирующего характера» заменить словами «установления надбавки»;

4) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада в пределах фонда оплаты труда.»;

5) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Выплата премии может осуществляться по итогам работы за определенный период (месяц, полугодие, год).

Премия по итогам работы выплачивается с учетом результатов деятельности учреждения, выполнения показателей эффективности деятельности работников учреждения, с учетом выполнения особо важных, сложных и срочных заданий. Размер указанных выплат работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с министерством.»

6) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых работ устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности и важности выполняемых работ.

Решение об установлении надбавки за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых работ и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых работ устанавливается в размере до 120 процентов должностного оклада.»

7) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Водителям грузовых, легковых автомобилей и автобусов в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важность выполняемых им работ устанавливается надбавка за квалификационную категорию:

1) водителям, имеющим 2 класс, - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

2) водителям, имеющим 1 класс, - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада).

Квалификационные категории «водитель автомобиля 2 класса», «водитель автомобиля 1 класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля 1 класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля 2 класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля 2 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

Порядок присвоения квалификационных категорий водителям, указанных транспортных средств устанавливается локальным нормативным актом учреждения. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором водителю был установлен соответствующий класс.

Решение о присвоении квалификационной категории оформляется приказом руководителя учреждения.»;

8) в пункте 27 слова «за квартал, год, за выполнение особо важных, сложных и срочных заданий» заменить словами «за месяц, полугодие, год»;

9) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Порядок и условия установления премиальных выплат по итогам работы заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом результатов деятельности учреждения и рекомендуемых показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, указанных в приложении 2 к настоящему положению, с учетом выполнения особо важных, сложных и срочных заданий.

Размер выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с министерством.»

10) приложение 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2019 года.

3. Отделу организационной работы (Хабарова Е.М.) довести приказ до сведения заинтересованных лиц.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор учреждения Л. Н. Залицаева

Приложение 1
к приказу ОГКУ «УСЗН по Братскому району»
от 20 декабря 2017 г.

«Приложение 1
к Положению об оплате труда
областного государственного казенного учреждения
«Управление социальной защиты
населения по Братскому району»

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов)

Таблица 1

Минимальные размеры окладов (должностных окладов по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6100
2 квалификационный уровень	6280
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6620
2 квалификационный уровень	6780
3 квалификационный уровень	7300
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8100
2 квалификационный уровень	8320
3 квалификационный уровень	8780
4 квалификационный уровень	9290
5 квалификационный уровень	9620
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	10990

Таблица 2

Минимальные размеры окладов по общеотраслевым профессиям рабочих

Наименование должностей	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1	5800
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1	7120
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2	8210
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3	8810